

Новеллы законодательства в сфере культуры

*Мажирова Елена Владимировна,
начальник отдела государственной
гражданской службы, кадров, правовой и
организационной работы Министерства
культуры Свердловской области*

28 апреля 2021 года

ККТ

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2949-р



**Перечень услуг в области культуры,
оказываемых населению «в сельской местности»
муниципальными учреждениями без применения контрольно-кассовой техники**



- ▶ закрытый перечень видов муниципальных учреждений культуры
- ▶ определение пространства действия акта методом исключения

Премии Правительства Российской Федерации

Постановление Правительства РФ от 11.12.2019 № 1640 «О премиях Правительства Российской Федерации в области культуры и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»



Приказ Минкультуры России от 07.04.2020 № 432 «Об утверждении Порядка проведения конкурса на соискание премий Правительства Российской Федерации в области культуры»

Порядок проведения конкурса на соискание:

- ▶ премии за **значительный вклад** в развитие российской культуры
- ▶ премии имени Федора Волкова
- ▶ премии «**Душа России**»
- ▶ премии имени А.В. Луначарского

Трудовое законодательство

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 407-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода
работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в
исключительных случаях»
с 1 января 2021 года**

*Дистанционная (удаленная) работа - выполнение определенной трудовым договором
трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства,
иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой
местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно
находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения
данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и
работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-
телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего
пользования*

Трудовое законодательство

Дистанционная (удаленная) работа

Основание (ст. 312¹ ТК РФ):

трудовой договор (доп.соглашение)

на постоянной основе	временно	периодически
в течение срока действия трудового договора	непрерывно в течение срока, определенного трудовым договором, но не более 6 месяцев	чередование «дистанта» и стационарной работы

Основание (ст.312⁹ ТК РФ):

локальный акт работодателя при наличии решения ОГВ и/или ОМС без согласия работника без изменения трудового договора

временный перевод (на период обстоятельств)

в исключительных случаях (катастрофа, производственная авария, несчастный случай, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, угроза жизни населения или его части)

Трудовое законодательство

Для «обоюдного» дистанционного режима установлены правила:

- оформления трудовых отношений
(в т.ч. «электронно»)
- порядка взаимодействия сторон
(в т.ч. «электронно»)
- режима труда (на усмотрение работника, если не установлено иного)
- режима отдыха
- организации и охраны труда
- прекращения трудовых отношений по дополнительным основаниям («прогул», смена места выполнения трудовой функции)

Для «принудительного» дистанционного режима установлены правила:

- по содержанию локального акта о временном переводе
- по учету специфики работы и возможности введения режима «простоя»

Трудовое законодательство

Гарантии «дистанционных» работников:

- ▶ запрет на снижение заработной платы
- ▶ обеспечение оборудованием, программно–техническими средствами, средствами защиты информации и т.д. или выплата с согласия работодателя компенсации за использование личного оборудования, а также возмещение иных расходов
- ▶ обеспечение безопасных условий труда только в части (абз.17, 20, 21 ч.2 ст.212 ТК РФ: расследование и учет несчастных случаев, выполнение предписаний контрольно–надзорных органов, социальное страхование, ознакомление с требованиями охраны труда при работе с оборудованием работодателя)
- ▶ предоставление прежней работы при возвращении с временного «дистанта»

Библиотечное дело

Федеральный закон от 22 декабря 2020 года № 463-ФЗ
«О внесении изменений в Федеральный закон
«О библиотечном деле» в части совершенствования
порядка государственного учета книжных памятников»

вступает в силу с 21 июня 2021 года

- ▶ право библиотеки осуществлять экспертизу документов в целях их отнесения к книжным памятникам, а также в целях внесения изменений в сведения о книжном памятнике в реестре книжных памятников
- ▶ введение отдельной статьи о книжных памятниках (значение, виды, учет, экспертиза, регистрация, реестр)

РКП

*Приказ Минкультуры России от 30.12.2020
№ 1780 «Об утверждении Положения о
реестре книжных памятников»*

вступает в силу с 21 июня 2021 года

(утратил силу приказ Министерства культуры Российской Федерации от 03.03.2011 № 429 «Об утверждении порядков отнесения документов к книжным памятникам, регистрации книжных памятников, ведения реестра книжных памятников»)

НЭБ

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1432 «О внесении изменений в Положение о федеральной государственной информационной системе «Национальная электронная библиотека» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»

изменения, касающиеся деятельности Межведомственного совета по развитию Национальной электронной библиотеки

Распоряжение Правительства РФ от 13.03.2021 № 608-р «Об утверждении Стратегии развития библиотечного дела на период до 2030 года»

1. Развитие основных направлений библиотечного дела:

- модернизация библиотечной системы (сети) страны;
- развитие и сохранение библиотечного фонда России;
- развитие информационных технологий и цифровая трансформация деятельности библиотек;
- обеспечение равного и свободного доступа граждан к достоверной информации и знаниям
- кадровое обеспечение развития библиотечного дела;
- научное и методическое обеспечение деятельности библиотек.

2. Сценарии развития библиотечного дела:

- инерционный
- базовый
- инновационный