

Профстандарт: правда, ожидания и заблуждения

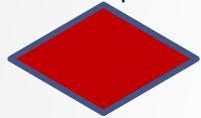


©И.Г. Слодарж
Главный
библиотекарь НМО
СОУНБ, 2016

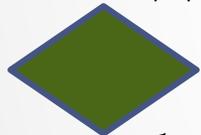
С чего началось...



Указ Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»



Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2013 г. № 148н утвердил уровни квалификации в целях разработки профессиональных стандартов



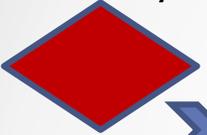
Новые положения Трудового кодекса РФ о профстандартах: статьи 195.1–195.3 узаконили понятия **квалификация работника** и **профессиональный стандарт**



Что это такое...



Представляет собой многофункциональный документ, составленный по утвержденному макету



Содержит:

- требования к квалификации, образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям работника
- характеристику профессиональных навыков, умений и знаний, необходимых для осуществления определенного вида профессиональной деятельности
- описывает в соответствии с макетом содержание конкретных трудовых функций



В чем преимущества?

- Вводит новые профессии и должности
- Реализует комплексный подход к описанию содержания деятельности работника
- Обеспечивает порог вхождения в профессию
- Четко определяет трудовые функции (должностные обязанности) работника
- Драйвер и ориентир системы профессионального образования
- Отвечает требованиям времени



Для чего нужны

- для четкого определения трудовой функции (должностных обязанностей) работника
- должностные инструкции, штатное расписание
- при разработке локальных нормативных актов
- при организации аттестации работников
- для присвоения работникам тарифных разрядов и категорий
- организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников
- как ориентиры в профессии



Если работник не соответствует



Уволить работника за несоответствие требованиям профстандарта по ТК РФ нельзя



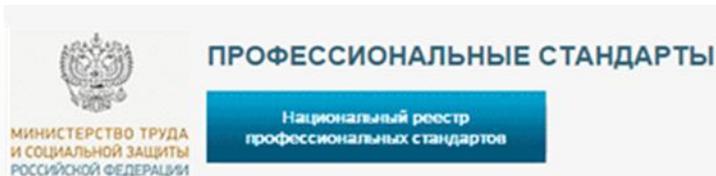
«Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя»



По рекомендации аттестационной комиссии работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы



Направить работников на курсы по ПК или переподготовку - это право, а не обязанность работодателя!



К вопросу об аттестации...

◆ «Порядок проведения периодической аттестации работников библиотек». Утв. приказом МК РФ от 24 июня 2016 г. № 1435. Вступил в силу 30.08.2016

◆ Цель - установление **соответствия занимаемой должности**; определение необходимости повышения квалификации и стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессионального и личностного роста

◆ Прописаны принципы, порядок подготовки и процедура аттестации

◆ Аттестация подразделяется на очередную и внеочередную. Очередная - 1 раз в 5 лет. Внеочередная - до истечения 5 лет при сокращении должности или изменении условий оплаты труда



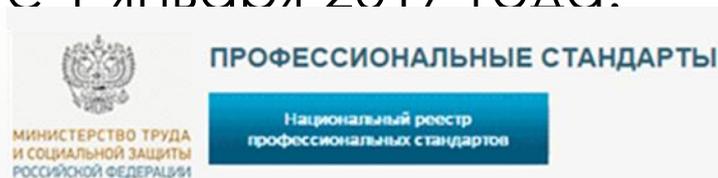
Независимая оценка квалификаций

- ◆ Закон РФ от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ о независимой оценке квалификации определил:
 - форму проведения независимой оценки квалификации – в виде профессионального экзамена
 - структуру и участников системы независимой оценки квалификации, их функции и полномочия;
 - полномочия уполномоченного органа исполнительной власти

◆ Закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ;

◆ Закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ.

Разработан пакет документов. Все изменения вступают в силу с 1 января 2017 года.



Участники системы

- 1) национальный совет
- 2) национальное агентство развития квалификаций
- 3) советы по профессиональным квалификациям
- 4) центры оценки квалификаций
- 5) работодатели
- 6) соискатели
- 7) федеральный орган исполнительной власти - Минтруд России



Самое важное о НОК



Носит исключительно добровольный характер



Будет проходить на платной основе



Проводить оценку могут только специально аккредитованные организации – центры оценки квалификации.



Порядок направления сотрудников на прохождение оценки работодателю нужно закрепить в коллективном или трудовом договоре



Подводя итоги

- ◆ Профстандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.
- ◆ Аттестация - установление соответствия работника занимаемой должности
- ◆ Независимая оценка квалификации – это платный профессиональный экзамен на соответствие профстандарту
- ◆ Информация на Сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты»
<http://profstandart.rosmintrud.ru>



Что делать библиотекам



Познакомиться с проектами профессиональных стандартов «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности» и «Руководитель организации культуры и искусства», особенно с «требованиями к образованию и обучению», к «опыту практической работы» и «особыми условиями допуска к работе»



Ждать утверждения подготовленных проектов



Ждать появления приказа Министерства культуры РФ, который установит специальные требования к работникам библиотек и введет профессиональные стандарты в действие



Готовиться к внедрению профстандартов, повышать квалификацию в соответствии с требованиями к занимаемой должности

Нормативная база

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
 - статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта;
 - статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов;
 - статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов.
2. Федеральный закон от 03.12.2012 № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании"».
3. Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"».
4. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Будет действовать с 1 января 2017.
5. Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"».
6. Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"».
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970).
8. Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.10.2016 № 1060 «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
10. Проект Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций» (подготовлен Минтрудом России 12.08.2016).
11. Приказы Минтруда России:
 - от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н);
 - от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов».
12. Проект Приказа Минтруда РФ «Об утверждении методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов» (по состоянию на 02.09.2014).
13. Информация Минтруда РФ по вопросам применения профессиональных стандартов (Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253).

**Меняйтесь раньше, чем Вас
заставят это делать!**



Контакты:

Слодарж Ирина Георгиевна

Irina.slodarzh@library.uraic.ru

metod@library.uraic.ru

Тел.: (343)350 15 76

book.uraic.ru

Благодарю за внимание!